



MAGATARTÁSI KÓDEX

TEXAID-CSOPORT

TEXAID

ELŐSZÓ

Tisztelt Kollégák!

TEXAID első alkalommal készítette el szakmai-magatartási kódexét, amely egyetlen dokumentumban fűzi össze a vállalatunk számunkra lényeges és ránk jellemző, a gondolkodásunk és tevékenységünk alapját képező értékeket és szabályokat.

Kérjük, hogy olvassa el alaposan ezt a magatartási kódexet, amely leírja az üzleti-etikai mércénket és igényeinket, valamint a felelősségteljes gazdálkodás alapelveit, amelyeket egyrészt magunkkal szemben, másrészt pedig az üzleti partnereinkkel, vevőinkkel és a nyilvánossággal szemben alkalmazunk.

Cégünknek mint Európa piacvezető textil-újrahasznosító szervezeteihez tartozó, nemzetközi szinten működő vállalkozásnak ezek az alapelvek, mint például a tisztelet, őszinteség, integritás és átláthatóság a vállalati kultúra szerves részét képezik. Erre alapozva világszerte elköteleztünk vagyunk az etikus üzleti gyakorlat és jogkövető magatartási iránt.

Az összes munkatársunk, függetlenül attól, hogy vezetői pozícióban vannak-e vagy éppen gyakornokok, a vállalati kultúránk ápolásának a szellemében kötelesek felelős módon képviselni az értékeinket. Ezek az értékek a vállalkozásunk jelentős tartópillérét képezik és a TEXAID tartós gazdasági sikerének garanciáját nyújtják.

Kérjük, tanulmányozza át ezért alaposan ezt a magatartási kódexet mint a teljes vállalkozáspolitikánk részét, amely az Ön napi munkájában iránytűként szolgál. Ezúton is nagyon köszönjük Önnek!

Üdvözlettel

Schattdorf, 2018 október 31



Paul Schmuki

Az Igazgatótanács Elnöke



Martin Bösch

TEXAID Vezérigazgató

TARTALOM

ELŐSZÓ	2
TARTALOM	3
1 PELVEK ÉS CÉLITÚZÉSEK	4
2 VÉNYESSÉGI TERÜLET	5
3 VÁLLALATI KULTÚRA ÉS ÉRTÉKRENDI ELKÉPZELÉSEK	6
3.1 Jogkövető magatartás	
3.2 Eljárás és magatartás: Tisztelet, őszinteség, integritás és kommunikáció	
3.3 Vállalati vagyon megóvása, vagyonvédelem	
3.4 Egyenlő bánásmód	7
3.5 Emberhez méltó munkakörülmények	
4 A TEXAID MINT MUNKÁLTATÓ	8
4.1 Munkabiztonság és egészségvédelem	
4.2 Továbbképzés	
4.3 Az alkalmazás feltételei	
5 ÜZLETI PARTNEREK ÉS KÜLSŐ FÉL KEZELÉSE	9
5.1 Korrupció és megvesztegetés	
5.2 Kartell és versenytársak	
5.3 A gondosság kötelezettsége	
6 ÉRDEKÜTKÖZÉSEK ELKERÜLÉSE	10
6.1 Alapelve	
6.2 Versenytilalmi záradék	
6.3 Melléktevékenység	
7 ADATOK ÉS INFORMÁCIÓK KEZELÉSE	11
7.1 Adatvédelem és adatbiztonság	
7.2 Titoktartási kötelezettség	
8 FENNTARTHATÓSÁG	12
8.1 Környezet és társadalom	
9 SZABÁLYSZEGÉS ÉS BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG	13
10 KAPCSOLAT	14
IMPRESSZUM	15

ALAPELVEK ÉS CÉLKITŰZÉSEK

A magatartási kódex a cégen belül és az összes részvényessel, tulajdonossal kapcsolatos viselkedésünket és cselekvésünket meghatározó alapértékeket rögzíti. Elsőbbséget élvez a szabályozók és előírások között, ugyanakkor kiegészíthető és elmélyíthető a belső irányelvekkel, szabályozókkal, munkautasításokkal valamint külső partnerszervezetek és szövetségek kódexeivel és előírásaival, például a BSCI magatartási kódexével.

A megfelelőségi elvekkel azt szeretnénk elérni, hogy az összes vezető szerv, a dolgozók, üzleti partnerek és további tulajdonosok/részvényesek az érvényes nemzetközi és nemzeti törvényeket, egyéb előírásokat, valamint az ágazatra jellemző szabályokat betartsák és felelősségteljesen viselkedjenek.

A közös értékek révén egységes társadalmi és ökológiai minimumelőírásokat hozunk létre. Ez a magatartási kódex segítséget nyújt kérdéses helyzetekben és aktívan érzékenyíti az együttműködő partnereket.

2

ÉRVÉNYESSÉGI TERÜLET

A magatartási kódex a TEXAID összes társaságának teljes és részmunkaidőben foglalkoztatott összes dolgozójára és az összes vezető szervezetére (a továbbiakban közreműködő) vonatkozik.

Elvárjuk, hogy a TEXAID-del együttműködő összes ügynök, alvállalkozó és egyéb megbízott ennek a magatartási kódexnek a szellemében dolgozzon és járjon el.

VÁLLALATI KULTÚRA ÉS ÉRTÉKRENDI ELKÉPZELÉSEK

A **TEXAID** Európa egyik vezető vállalkozása a használt textil ökológiai szemléletű összegyűjtése, értékesítése és forgalmazása területén. Tevékenységünk nyereségorientált és fenntartható, célunk pedig a pénzügyi eszközök megtermelése a részt vevő segélyszervezetek és közhasznú partnerszervezetek részére. Ennek során hitet teszünk a fenntartható vállalkozásvezetés és az ehhez kapcsolódó környezeti és szociális felelősség mellett.

Hosszú távú sikerünk elengedhetetlen előfeltételét képezik az önállóan tevékenykedő közreműködők. Ennek elérése érdekében előrelátóan, felelősen, őszintén és megbízhatóan cselekszünk.

3.1 Jogkövető magatartás

Tevékenységünk alapját a tevékenységi területünkre érvényes helyi, nemzeti valamint nemzetközi előírások és egyéb szabályzók képezik. Ezenfelül figyelembe vesszük azokat a belső irányelveket, munkautasításokat, szabályzókat és standardecket, amelyeket önként, ránk nézve kötelezőnek elfogadtunk.

3.2 Eljárás és magatartás: Tisztelet, őszinteség, integritás és kommunikáció

Egymással szemben nyílt, őszinte, közvetlen és tiszteletteljes módon viselkedünk és támogatjuk egymást az osztályokon, részlegeken, vállalkozásokon és országokon átívelő módon.

A munkatársak egymás közötti, valamint a tulajdonosokkal és a TEXAID-eszközökkel szemben kialakított érték- és minőségközpontú szemlélete nálunk magától értetődő.

Tiszteletben tartjuk a dolgozóink magánszféráját és támogatjuk a szabad véleménynyilvánítás jogát és a nyílt visszajelzés kultúráját

Vezetői munkánkat, tevékenységünket, belső és külső kommunikációnkat a következő alapelvek szerint végezzük:

- értékközpontúság
- eredményorientáltság
- elkötelezettség
- őszinteség
- bizalom
- integrálódás
- nyitottság
- folyamatos fejlődés
- példaszerűség

3.3 Vállalati vagyon megóvása, vagyonvédelem

A felvállalt munkát mindenkor legjobb tudásunk és szándékunk szerint végezzük. Ehhez betartjuk a belső és külső előírásokat, hogy a TEXAID-nél ne fordulhasson elő figyelmetlenségből vagy akár szándékosságból sem anyagi veszteség. Semmiképpen nem fordulhat elő az anyagi eszközök elidegenítése, csalás vagy lopás. Ezenkívül nem végzünk semmiféle adóoptimalizálási politikát bármilyen jellegű manipulációkkal vagy bármilyen sikkasztás útján. A vezetők cégvagyon hátrányosan befolyásoló utasításait nem hajtjuk végre.

3.4 Egyenlő bánásmód

Rögzítjük a nők és férfiak esélyegyenlőségét és egyenlő bánásmódot biztosítunk mindenkinek a származásától, kultúrájától, bőrszínétől, nemétől, nyelvétől életkorától vallásától, nemi irányultságától, testi fogyatékosságától vagy politikai nézeteitől függetlenül. Minden dolgozónknak joga van a munkahelyén az emberi méltóságát megőrző bánásmódhoz.

Megóvjuk a munkatársainkat és a tulajdonosainkat bármilyen típusú diszkriminációtól, zaklatástól, mobbing cselekményektől és elnyomástól. A szexuális zaklatás és támadások ellen a null-tolerancia politikáját követjük.

3.5 Emberhez méltó munkakörülmények

Kategorikusan elutasítjuk a vállalatban, de éppúgy az egész értékláncon belül a gyermek-, börtön- vagy kényszermunkát..

Nem lépünk üzleti kapcsolatba olyan beszállítókkal, vevőkkel, partnerekkel vagy szervezetekkel, amelyeknél fennáll a gyermek-, börtön- vagy kényszermunka végeztetésének vagy támogatásának a gyanúja. A meglévő üzleti partnereinknél rendszeres szociális megfelelőségi ellenőrzést végzünk.



A TEXAID MINT MUNKÁLTATÓ

4.1 Munkabiztonság és egészségvédelem

TEXAID megvédi a dolgozóit a munkahelyi balesetektől és egészséges, biztonságos munkahelyi környezetet biztosít, valamint támogatja minden egyes dolgozójának a rendszeres oktatását. A dolgozókat és közreműködőket proaktív módon bevonjuk a személyi folyamatok állandó fejlesztésébe

Ügyelünk a dolgozóinkra és idejekorán felhívjuk a figyelmüket a fenyegető veszélyekre. A munkavégzés közben az alkohol, drogok és minden olyan szer fogyasztása tilos, amely a cselekvőképességet befolyásolhatja.

4.2 Továbbképzés

A jól képzett és motivált munkavállaló és közreműködő a sikerünk záloga. A TEXAID támogatja az összes dolgozó és közreműködő személyes és szakmai fejlődését.

A szakmai és szociális kompetenciák fejlesztésére minden hierarchiaszinten külső és belső továbbképzéseket kínálunk. Minden külső és belső képzési résztvevő tanúsítványt kap, a képzéseken példásan, motiváltan és kollegiális viselkedünk. A fiatal új belépőknek képzési helyeket ajánlunk.

4.3 Az alkalmazás feltételei

A TEXAID a mindenkorin piacokon vonzó munkáltatóként van jelen, a munkavállalói számára tisztességes és a piaci viszonyoknak megfelelő bért fizet és átlagon felüli munkakörülményeket biztosít. Rendszeres dolgozói beszélgetésekkel, valamint külső és belső auditokkal teremtjük meg a folyamatos fejlesztés alapját.

A TEXAID nyitott a szociális partnerségre és minden munkavállalójának és közreműködőnek egyenlő foglalkoztatási és előrelépési esélyeket nyújt, emellett minden telephelyén garantálja a hatályos jogszabályoknak megfelelő munkaidőket.

KAPCSOLATTARTÁS AZ ÜZLETI PARTNEREKKEL ÉS KÜLSŐ FÉLLEL

5.1 Korrupció és megvesztegetés

Az őszinteségen és integritáson alapuló átlátható üzleti tevékenységet végzünk. Ezért elutasítjuk a megvesztegetés vagy korrupció minden formáját és a megfelelő előírásokhoz tartjuk magunkat.

A magánszemélyektől nem fogadunk el, számukra nem kínálunk fel aránytalan és nem átlátható, a szokásos üzletmeneten jóval túlmutató személyes előnyöket pénz, ajándékok és meghívás formájában.

A vezetőktől és hatóságoktól nem fogadunk el személyes előnyöket, számukra nem kínálunk fel ilyeneket pénz, ajándékok és meghívás formájában, ha józan megfontolás alapján feltelezhető, hogy azok az üzleti döntéseket befolyásolnák.

5.2 Kartell és versenytársak

Versenytársainkkal szemben tisztességesen járunk el a piaci részesedésért folytatott harc során is és mindenkor betartjuk a becsületes és felelősségteljes verseny szabályait. Támogatjuk a szabad versenyt, ezáltal tovább erősítve az egész értékláncban az innovációképességet, folyamatos fejlesztést és a környezeti fenntarthatóságot.

Betartjuk a kartelltilalmi jogi rendelkezéseket. Mindenkor elutasítunk mindennemű versenykorlátozó külön egyezséget, területi, vevő- vagy ár-megegyezést.

Ha a versenytársaink vagy vevőink nem megengedett módszerekkel motiválnak bennünket, akkor elhatároljuk magukat ettől.

5.3 A gondosság kötelezettsége

Üzleti partnereinktől elvárjuk az érvényes és hatályos törvények és irányelvek, a megállapodott szerződéses feltételek betartását. Ezenkívül különösen nagy hangsúlyt helyezünk az emberi jogok védelmére, valamint a munkabiztonságra, egészség- és környezetvédelemre.

ÉRDEKÜTKÖZÉSEK ELKERÜLÉSE

6.1 Alapelv

Kerüljük az olyan helyzeteket és tevékenységeket, amelyek személyes érdekellentétekhez vagy a TEXAID-del szemben lojalitás-problémákhoz vezethetnek vagy ennek kockázatát rejtik. Rokonok és egymáshoz közelálló személyek tevékenysége érdekellentétekhez vezethet.

A TEXAID-en belül elfoglalt helyünket nem használjuk ki a magunk vagy a családi kapcsolatok, hozzátartozók és hozzájuk közel állók személyes előnyére.

Ha valós vagy lehetséges érdekellentét áll fenn, akkor kötelességünk ezeket a munkahelyi vezető felé jelenteni.

6.2 Versenytilalmi záradék

Munkavállalóink és közreműködőink nem tarthatnak fenn olyan vállalkozást, amely a TEXAID-nek részben vagy teljes egészében versenytársa. Nem megengedett ezenfelül olyan vállalkozásban meglévő közvetett vagy közvetlen részesedés, tulajdonrész amely a TEXAID-nek részben vagy teljes egészében versenytársa.

6.3 Melléktevékenység

A melléktevékenységek nem befolyásolhatják a munkateljesítményt, ezeket írásban jóvá kell hagyatni. A külső vállalkozásban meglévő résztulajdon miatt nem jöhet létre konfliktus a TEXAID törekvéseivel.

7

INFORMÁCIÓK ÉS ADATOK KEZELÉSE

7.1 Adatvédelem és adatbiztonság

Betartjuk az alkalmazandó adatvédelmi törvényt és teljesítjük a titoktartási kötelezettséget, vállaljuk a ránk bízott információk védelmét, azok bizalmas és gondos kezelését.

Az érzékeny adatokat különös gondossággal kezeljük és csak olyan adatokat és információkat használunk fel, amelyek az üzleti tevékenységünkhöz az adott időpontban relevánsak és hasznosak.

A különös védelmet igénylő adatok, például személyi adatok, beszerzését, feldolgozását vagy használatát csak akkor végezzük, ha ez a rögzített, egyértelmű és jogszabályi célnak megfelelően feltétlenül szükséges. Az adatok felhasználását ezenfelül az érintettek számára átláthatóvá tesszük, biztosítjuk a tájékoztatást és adatokat illetéktelen külső fél részére nem szolgáltatjuk ki.

7.2 Titoktartási kötelezettség

Titoktartást vállalunk külső féllel és a nyilvánossággal szemben a bizalmas információkkal kapcsolatban. A titoktartási kötelezettség a munkavégzésre irányuló jogviszony megszűnése után is érvényben marad.



KÖRNYEZET ÉS TÁRSADALOM

8.1 Környezet és társadalom

Felelősséget vállalunk a környezetért, az emberért és társadalomért. Ezért a klíma- és környezetvédelem folyamatos fejlesztése a vállalati stratégiánk szerves részét képezi. Betartjuk a hatályos törvényeket, követjük az érvényes irányelveket és önkéntes standardekert és előírásokat, tevékenységünkben a vállalkozás fenntarthatósági stratégiáját tartjuk szem előtt.

Minden közreműködő számára fontos az önkéntes társadalmi és környezeti felelősség vállalás. Napi tevékenységünk során a szociális, ökológiai és gazdasági fenntarthatóságra törekszünk.

Jó gazda gondosságával ügyelünk a természetes erőforrásainkra és aktívan elkötelezzük magunkat az üvegház hatású gáz-kibocsátás elkerüléséért. Üzleti partnereinkkel együttműködve tevékenykedünk az ökológiai és szociális szempontból megfelelő munka- és gyártási feltételekért.

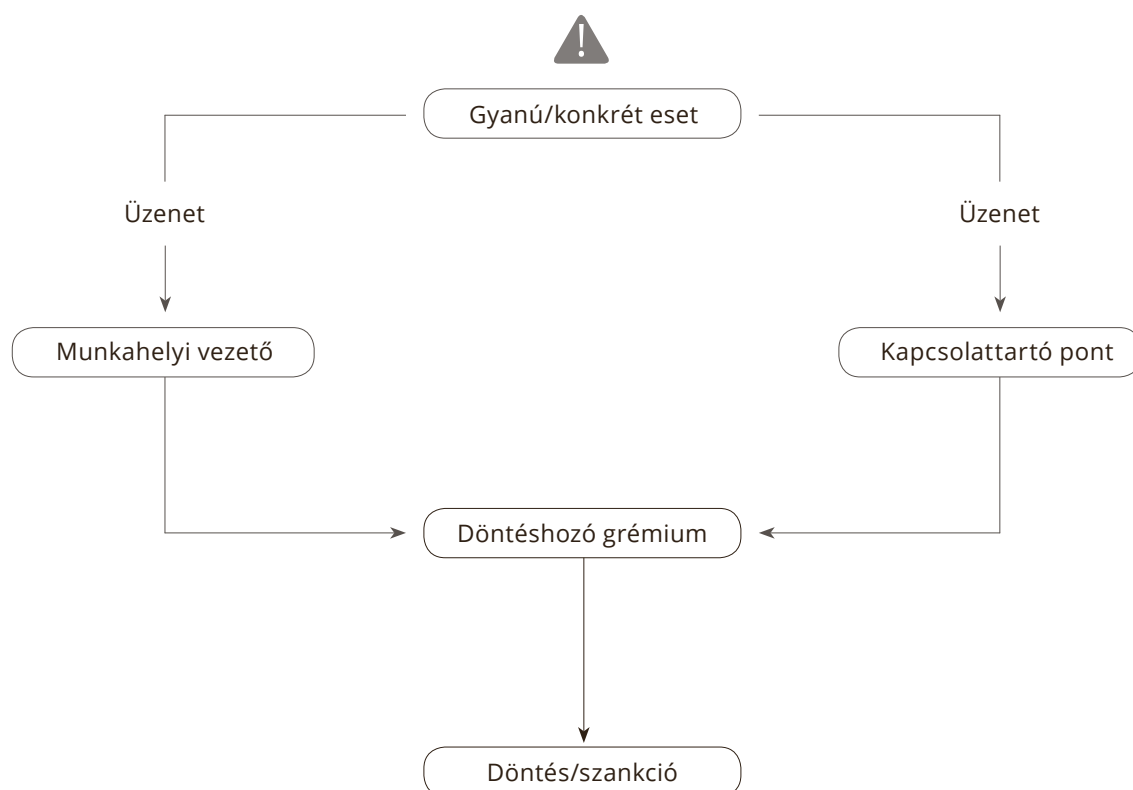
SZABÁLYSZEGÉS ÉS BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG

Az ebben a magatartási kódexben foglalt előírások és rendelkezések csak addig érvényesek, ameddig nem ütközésnek az alkalmazandó nemzeti és nemzetközi törvényekkel.

Ha valaki megsértené a magatartási kódex rendelkezéseit, abban az esetben a helyi vezetőség a TEXAID érdekeinek védelmében megteszi a szükséges fegyelmi intézkedéseket.

Minden közreműködő köteles bejelenteni minden szabályszegést haladéktalanul azután, hogy az a tudomására jutott. A bejelentési eljárás névtelenül és a helyi adatvédelmi irányelvek szerint történik.

Minden dolgozónak szabad választása van a következő két bejelentési lehetőség közül:



KAPCSOLAT

Amennyiben kérdése van vagy tisztázni szeretne valamit, mindenkor fordulhat a következő képviselőnkhez:

TEXAID Textilverwertungs-AG

Sennweidstrasse 43

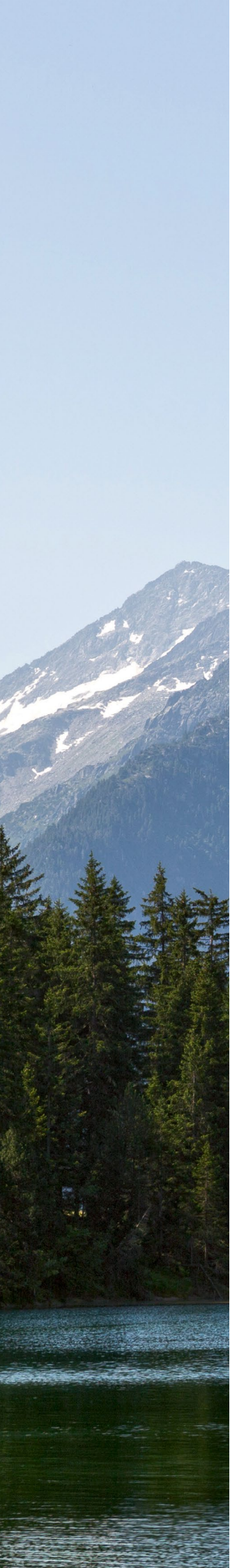
CH-6467 Schattdorf

Svájc

compliance@texaid.ch

A felelősség kizárása

Ez a magatartási kódex nem teszi lehetővé a dolgozók vagy külső fél által kezdeményezhető, pert megalapozó jogok érvényesítését a TEXAID-dal szemben. A magatartási kódex módosításának jogát fenntartjuk.



IMPRESSUM

TEXAID Textilverwertungs-AG

Militärstrasse 1 · CH-6467 Schattdorf

Telefon +41 41 874 54 00 · Fax +41 41 874 54 01

info@texaid.ch · www.texaid.ch